

求職者等に対するセクシュアルハラスメント対応方針

7office株式会社（以下当社）は、社員および当社に応募する求職者の方の人権と尊厳を守り、誰もが安心して応募し、働ける環境づくりを推進しております。
いかなるハラスメントも容認しない強い意思のもと、採用活動等における「求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止」に関する方針を以下のとおり定めております。

1. 基本方針

当社は、求職者の方に対するセクシュアルハラスメント（以下「求職者セクハラ」）を断固として禁止します。

2. 対象となる求職者および採用活動の定義

対象者：採用応募者、面接・カジュアル面談の参加者、職場見学者など

対象となる採用活動：対面またはオンラインでの面談・面接、電話・メール・Webフォーム・チャットツールなどによるやり取りなど、採用選考に関連するすべての過程

3. 禁止される言動

求職者の方がセクシュアルハラスメントと受け止める可能性のある言動を禁止します。一例として、プライベートや性別に関する質問、容姿や体型に関する発言、個人的な連絡先の交換、不必要な接触などがあげられますが、この限りではありません。

4. 採用活動におけるルール

採用の過程において、求職者の方との連絡は、会社の代表電話や公式アドレスを通じて行います。また面接・面談は、原則として営業時間内に、会社の管理下にて行います。
選考は業務遂行能力や専門性に基づき客観的に行い、性別やプライベートな情報に基づいた判断はいたしません。
求職者セクハラを行った社員に対しては、客観的な事実関係を確認の上、厳正な対処を行います。

5. 相談窓口およびプライバシー保護

採用活動における不適切な言動や疑問点について、求職者の方からの相談を受け付ける窓口を設置しています。

相談窓口担当：当社管理部（電話：055-235-4348 メール：soudan@grape7.com）

プライバシーと不利益取扱いの禁止：相談者や事実確認に協力した方のプライバシーは厳重に保護されます。また、相談・協力を行ったことを理由とする不利益な取扱いは一切行いません。

当社では、誰もが安心して応募し、働ける環境づくりを推進するため、以上の方針に沿って対応しております。

関係者の皆様のご理解とご協力をよろしくお願いいたします。

7office株式会社
(2026.10.01)